

CHAPA “RB: Rumo aos 160 anos”

NOSSOS VALORES: Tradição, Excelência e Modernidade

PLANO DE TRABALHO

A **Sociedade de Instrução e Leitura**, mantenedora do **Colégio Rio Branco**, está completando **159** anos. Sua função tem sido, ao longo de todos estes anos, a de **prover e dar suporte ao bom funcionamento** do Colégio Rio Branco. Neste sentido, nossas ações devem estar direcionadas à **manutenção e ao aperfeiçoamento** desta tradição, buscando dar condições para que tanto a Gerência Administrativa como a Diretoria Pedagógica tenham as ferramentas necessárias para a **gestão de um ensino moderno e de qualidade**, finalidade primária de nossa **instituição**.

Nos últimos anos, um grupo de pais se uniu para planejar, propor e executar um projeto de médio e longo prazo visando aumentar o profissionalismo, a eficiência e a dinâmica da gestão do colégio. Os frutos deste projeto podem ser vistos hoje, com o RB sendo considerado uma referência na região Metropolitana de Campinas por sua excelência e modernidade no ensino e gestão.

Apresentamos a Chapa “**RB: Rumo aos 160 anos**”, que concorrerá às próximas eleições para a Diretoria Executiva da SIL, biênio 2022-2024.

Nosso grupo é formado por **sócios com larga experiência** na gestão da SIL, todos tendo ocupado cargos na Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal.

O programa da chapa estará sustentado em oito pilares: planejamento estratégico, pedagógico, tecnologias, gestão administrativa, resgate da nossa história, empreendedorismo, sustentabilidade/meio ambiente, infraestrutura.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Nós membros da **Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo e Fiscal**, em conjunto com a **Diretoria Pedagógica**, temos participado ativamente da elaboração do **planejamento estratégico do colégio**, que contou com o envolvimento de **pais**,

alunos e colaboradores, através de uma **ampla pesquisa** buscando a opinião dos diversos atores para a construção de **estratégias futuras** para a instituição.

Nosso compromisso será **executar e acompanhar** as ações concernentes aos objetivos traçados.

PEDAGÓGICO

Assegurar e fortalecer a autonomia da Equipe Pedagógica na tomada de decisões, pautadas no **diálogo com a comunidade escolar**.

Dentre as inúmeras ações em andamento, **apoiar e incentivar as iniciativas de uso de novas tecnologias e recursos digitais** como suporte à melhoria do **processo de ensino e aprendizagem**, **ampliar** as iniciativas e programas de educação **empreendedora** e programas **de sustentabilidade** do meio ambiente.

Apoiar e incentivar o aprimoramento do trabalho de **Orientação Educacional** com o objetivo de proporcionar desenvolvimento integral aos alunos.

Continuar o fortalecimento e o incentivo do ensino de **línguas estrangeiras**, com ênfase em **inglês, alemão e espanhol**.

Apoiar o aprimoramento do trabalho de **orientação dos alunos** sobre as **escolhas de carreiras** e criação de **oportunidades** para ingressarem em **universidades e instituições de ensino superior no Brasil e no exterior**.

TECNOLOGIAS

Nos últimos anos, o RB **investiu** muito em **inovação tecnológica**, destacando-se tanto no âmbito de **recursos físicos quanto da formação de pessoas**.

A estratégia deu tão certo que proporcionou ao RB **destacar-se na pandemia**, apresentando-se preparado para **adaptar-se rapidamente aos desafios**.

Nossa proposta é manter o **constante avanço tecnológico** na instituição em geral, apoiando e incentivando a melhoria permanente do uso de **tecnologias de comunicação e informação** como suporte ao processo de ensino e aprendizagem.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

Nos últimos anos, a **diretoria executiva** tem concentrado esforços no **planejamento, organização, direção e monitoramento** dos principais **processos administrativos e pedagógicos** da escola.

Nossa proposta visa, através de **gestão eficaz, eficiente e efetiva** da **saúde financeira e patrimonial** da associação, dar **segurança e transparência** aos seus associados e aos órgãos da administração da SIL.

Na gestão de pessoas, pretende-se **aprimorar a capacitação da equipe docente e administrativa**, implementando sistemas de **avaliação de desempenho, qualidade de vida, segurança no trabalho, desenvolvimento de carreira, recrutamento e seleção, cargos e salários**.

RESGATE DA NOSSA HISTÓRIA

Somos um **Colégio centenário** com participação em grandes marcos da história Campineira e Brasileira. Esta **história precisa ser resgatada e disponibilizada** para nossos alunos e associados. Um projeto em andamento neste sentido vem reunindo e organizando um rico acervo. Atores da história do Rio Branco vêm sendo entrevistados para seu resgate.

Com o marco de seus **160 anos**, nossa gestão se propõe a **organizar este conhecimento** com a disponibilização de **um espaço para o Centro de Memória**, onde toda esta trajetória do RIO BRANCO será contada.

EMPREENDEDORISMO

Em um cenário de **grandes mudanças** em que vivemos, é fundamental que **nossos alunos desenvolvam a capacidade empreendedora** e possam exercer uma

cidadania ativa. Queremos que tenham **capacidade de planejar seu próprio projeto de vida**, que possam **trabalhar em equipe** de forma **colaborativa, criativa e com flexibilidade**, que aprendam a adaptar-se e **lidar com situações novas, complexas e desafiadoras**, promovendo transformações e mantendo-se motivados. Nesse contexto, uma educação empreendedora é de suma importância.

Tema relevante do **planejamento estratégico**, a chapa estará empenhada em **ampliar o programa** de empreendedorismo que já temos, fazendo com que chegue a todos os níveis de ensino, para que possamos **formar jovens protagonistas de seus projetos de vida**.

SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

O tema tem evoluído no colégio nos últimos anos, não só na **conscientização de nossos alunos**, mas também em ações concretas: redução de utilização de papel, economia de energia elétrica, utilização de materiais recicláveis e projetos de estudos do meio são exemplos destas ações.

Porém há muito ainda por fazer. **Novas iniciativas** propostas, como estudos de implantação de **energia fotovoltaica, coleta seletiva de lixo**, manutenção de **componentes faunísticos**, deverão pautar nossas ações.

INFRAESTRUTURA

O **Colégio Rio Branco** mudou-se do Centro de Campinas para **Barão Geraldo em 1975**. A estrutura física do colégio sofreu **inúmeras modificações**, desde então, para se adequar à **modernização e ao crescimento**.

Nossa gestão se propõe a **continuar** a fazer os **investimentos** necessários na **manutenção, melhoria e ampliação** da infraestrutura do colégio, visando a **adequação às novas necessidades** de atualização, demandas e **modernização do trabalho pedagógico** e melhoria do **bem estar** de toda a **comunidade** escolar.

MINI BIOGRAFIAS DOS INTEGRANTES**DIRETOR PRESIDENTE**

Pedro José Winterstein, divorciado, 69 anos, graduado em Educação Física pela USP, mestrado (USP), doutorado e pós-doutorado (DSHS-Alemanha) nas áreas de Psicologia e Didática, Professor Associado aposentado da UNICAMP, tendo exercido, dentre outros, os cargos de diretor associado e diretor da FEF-UNICAMP. Foi Presidente da Diretoria Executiva da SIL de 2016 a 2020. Atualmente é Presidente do Conselho Deliberativo da SIL. Tem uma filha no Colégio Rio Branco. Sócio da SIL desde 2007.

DIRETOR ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO

Hudson Dorigan, casado, 47 anos, graduado em Engenharia Elétrica pela Unisal, pós graduado em Logística Empresarial pela FGV (Fundação Getúlio Vargas). Diretor de Supply Chain da PST Eletronica LTDA(Pósitron), empresa pertencente à multinacional americana Stoneridge Inc. Foi membro do Conselho Deliberativo de 2016 a 2020 e atualmente é Presidente da Diretoria Executiva da SIL. Possui 2 filhos no Colégio Rio Branco. Sócio da SIL desde 2014.

DIRETORA DE PATRIMÔNIO

Ida Luciana Martins Noriler, casada, 42 anos, graduada em Administração de Empresas pela FURB – Blumenau (SC) com Mestrado em Administração pela mesma instituição. É atualmente, membro da diretoria executiva da SIL. Possui especialização em Gestão de Pessoas pelo INPG/SP. É sócia de uma empresa de consultoria com enfoque em educação e gestão e docente há mais de 15 anos em cursos de graduação e pós-graduação. Leciona atualmente em cursos de extensão na Unicamp. Possui um filho no Colégio Rio Branco. Sócia da SIL desde 2017.

DIRETOR DE ATIVIDADES CULTURAIS, ESPORTIVAS E SOCIAIS

Rogério Gadioli La Guardia, casado, 50 anos, graduado em Direito pela USP, pós graduado em Direito Tributário pelo IBET, advogado inscrito na Ordem dos Advogados do Brasil desde 1996, com escritório em Campinas, no qual presta serviços em diversas áreas. Atualmente é membro do Conselho Deliberativo da SIL. Tem um filho no Colégio Rio Branco. É sócio da SIL desde 2010.

DIRETOR SUPLENTE

Márcia Vicente Moré, casada, 55 anos, graduada em administração de empresas pela USCS - São Caetano do Sul-SP, MBA em Finanças pela FGV e MBA em Gestão pela BSP. Participa do CF desde 2015 e atualmente é presidente do conselho fiscal do RB. Head of F&A da Icaro Tech e mais de 35 anos trabalhando na área. Tem uma filha no Colégio Rio Branco. É sócia da SIL desde 2015.