

Planejamento Estratégico

Histórico de elaboração

Julho 2014

Motivações

- Boa prática de gestão
- Orientação para objetivos da Direção Executiva
- Adaptação à mudança de cenários na sociedade
(perfis esperados no mercado de trabalho, lacunas da formação educacional, pressão por período integral, governança e transparência na gestão)
- Planejamento dos próximos anos da escola
- Garantir a perenidade do Colégio

Fases do Processo de Planejamento

0

- **Elaboração da Visão, Missão e Valores**

1

- **Identificação de Gaps**

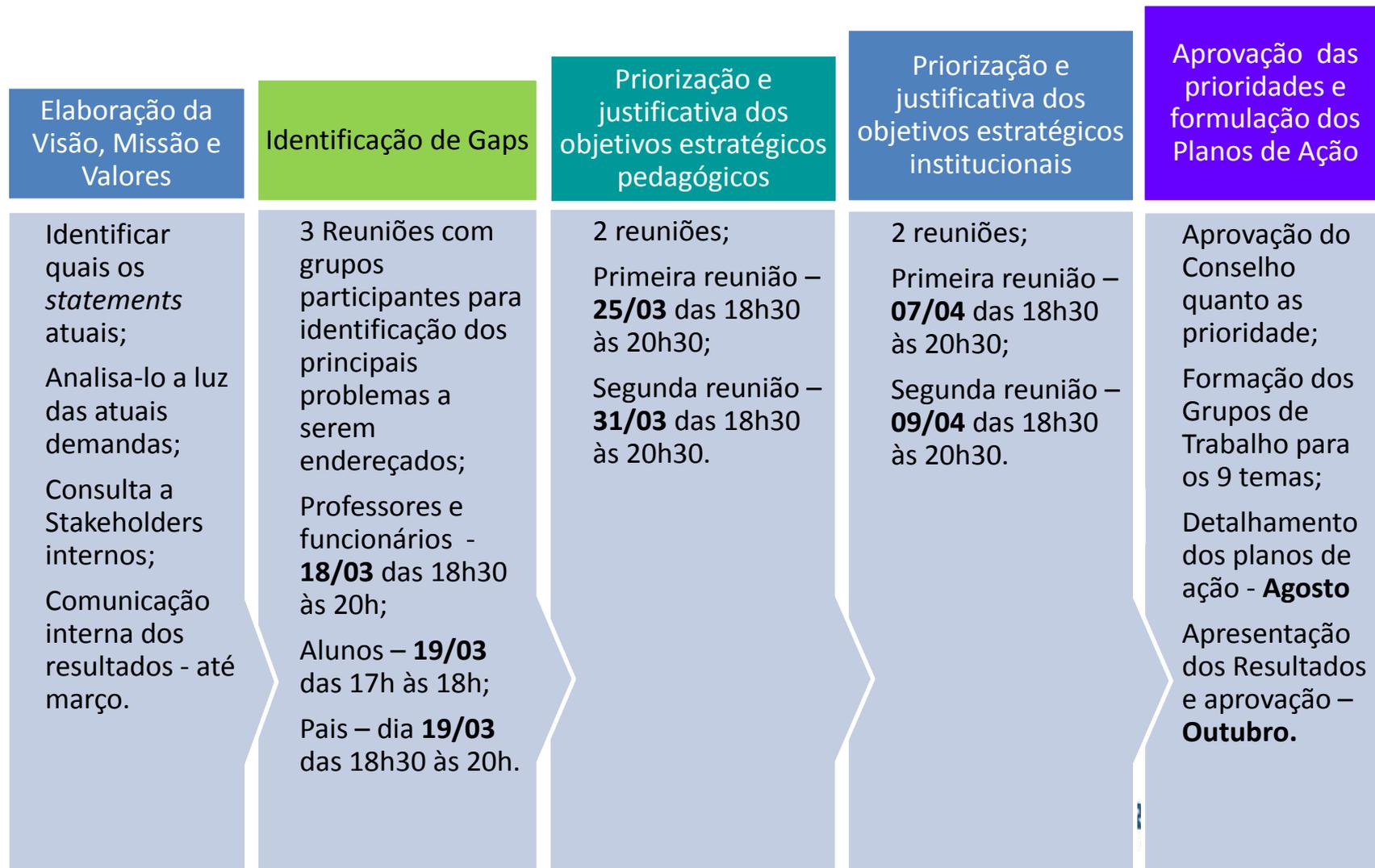
2

- **Discussão e Priorização dos Temas
(escopo estratégico)**

3

- **Definição dos planos de ação**

Resumo e Cronograma



Missão, Visão e Valores

Missão

Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar desafios e desenvolver soluções com o uso das suas habilidades, respeitando as diferenças e valorizando a diversidade.

Visão

Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Valores

Coletividade – saber identificar e avaliar os impactos das decisões sobre o coletivo atuando de forma a fortalecer um bem comum sobre o individual

Diálogo – manter as pessoas informadas, compartilhar ideias e conhecimento, ouvir e ser ouvido

Excelência – realizar as atividades cotidianas com qualidade e comprometimento, garantindo elevada performance

Integridade – agir com boa fé e coerência, mantendo postura de respeito nas diversas relações para criar uma relação de confiança

Perseverança – não desistir frente aos desafios que são colocados, buscando atingir os objetivos

Respeito – tratar o outro como gostaria de ser tratado, respeitando as opiniões ou características pessoais mesmo que diferentes das suas

Responsabilidade – todos devemos assumir nossos direitos e deveres como cidadãos nos âmbitos escolar, familiar e social

Transparência – não esconder ou manipular informações, atuar de forma honesta e aberta

Identificação de GAPs

Força

Equipe estável, competente
Escola de Pais como associados
Viés Humanista
Experiências vividas por pais
Projeto pedagógico qualificado
Projeto com alunos com necessidades especiais
Relação Professores - Pais

Oportunidades

Período integral
Parcerias e alianças com instituições referências
Tema de Sustentabilidade
Suporte a alunos via web/ti/hd
Recursos e projetos de Tecnologia Educacional
Inclusão social abrangente
Fortalecer a qualidade de ensino

Fraquezas

Comunicação externa e interna
Aplicação de regras/conduitas disciplinares
Infraestrutura específica
Processos de gestão
Indicadores de gestão
Processos de Avaliação
Desenvolvimento e treinamento para funcionários
Engajamento dos Pais e Alunos na Escola
Deutsche Schule inconsistente com a marca

Ameaças

Dilema Eficiência X Inclusão
Descontinuidade de projetos e gestão devido ao mandato de 2 anos da Diretoria

Discussão e Priorização dos Temas

(escopo estratégico)

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade.

ÁREA PEDAGÓGICA

Avaliar o desenvolvimento e implantação da opção de Período Integral

Desenvolver projetos complementares de ensino com temas socioambientais

Fortalecer a qualidade da formação dos alunos

Desenvolver um modelo de alianças e parcerias em nível local e global para fortalecer e compartilhar o modelo pedagógico

ÁREA INSTITUCIONAL

Fortalecer a atuação da gestão de Recursos Humanos

Fortalecer o processo de comunicação interna e externa

Desenvolver processos e criar indicadores de avaliação de resultados

Atualizar a governança do Colégio Rio Branco

Implantar alianças institucionais

Escopo Estratégico - Temas Pedagógicos

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Avaliar o desenvolvimento e implantação da opção de Período Integral

Desenvolver projetos complementares de ensino com temas socioambientais

Fortalecer a qualidade da formação dos alunos

Desenvolver um modelo de alianças e parcerias em nível local e global para fortalecer e compartilhar o modelo pedagógico

Escopo Estratégico - Temas Pedagógicos

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Avaliar o desenvolvimento e implantação da opção de Período Integral

Estratégia 1 Definir o modelo	Estratégia 2 Avaliar a viabilidade para o projeto piloto	Estratégia 3 Implantação do projeto piloto	Estratégia 4 Avaliar a viabilidade - escala	Estratégia 5 Implantar o projeto	Estratégia 6 Realizar avaliações formativas
Justificativa: Buscar fundamentação sobre o modelo, visto que o tema é inovador e se faz necessário estudar e preparar uma proposta para avaliação	Justificativa: Verificar a aceitação de pais interessados e os recursos, como condição financeira, estrutura física, recursos humanos e pedagógicos	Justificativa: Evitar riscos maiores em um serviço novo para a escola; Testar o modelo e fazer ajustes necessários para um modelo com escala	Justificativa: Apresentar os resultados e verificar os recursos: condição financeira, estrutura física, recursos humanos e pedagógicos	Justificativa: Oferecer o serviço de forma adequada as necessidades identificadas junto aos pais	Justificativa: Corrigir erros e propor melhorias durante o funcionamento regular do serviço

Escopo Estratégico - Temas Pedagógicos

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Desenvolver projetos complementares de ensino com temas socioambientais

Estratégia 1
Identificar as ações existentes

Justificativa:
Conhecer de forma integrada o que já se faz, para sistematizar, avaliar e direcionar melhor as ações e comunicar para o reconhecimento

Estratégia 2
Alinhar e readequar com o projeto pedagógico

Justificativa:
Aproveitar de forma mais eficiente o projeto pedagógico potencializando a interdisciplinaridade

Estratégia 3
Construir projetos para gaps identificados

Justificativa:
Ampliar e adequar a ação socioambiental a missão e visão e promover a formação de agentes transformadores

Estratégia 4
Engajamento do público interno e externo

Justificativa:
Possibilitar a participação maior de alunos, professores, funcionários, fornecedores e família promovendo a vivência efetiva e prática

Estratégia 5
Reconhecer indivíduos, empresas e parceiros

Justificativa:
Reforçar a reputação conforme missão e visão; Ampliar a possibilidade de ação; Divulgar as ações na Comunidade

Escopo Estratégico - Temas Pedagógicos

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Fortalecer a qualidade da formação dos alunos

Estratégia 1
Atualizar a competência e qualificação dos professores

Estratégia 2
Adequar o projeto pedagógico

Estratégia 3
Engajar e comprometer as famílias/alunos no processo de formação

Estratégia 4
Explorar e incorporar novas tecnologias ao processo pedagógico

Estratégia 5
Melhorar e ampliar a estrutura física

Justificativa:
Necessidade permanente de atualização do corpo docente e adequação ao novo marco de missão e visão

Justificativa:
Atualizar o projeto pedagógico às novas tendências e fortalecer a excelência de ensino

Justificativa:
Desenvolver uma cultura de valorização da educação em todo o elo relativo ao aluno

Justificativa:
Sintonizar a escola ao mundo da tecnologia e ao seu uso de forma produtiva e consciente

Justificativa:
Oferecer melhores condições de educação onde for avaliado impactos negativos ao aprendizado

Escopo Estratégico - Temas Pedagógicos

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Desenvolver um modelo de alianças e parcerias em nível local e global para fortalecer e compartilhar o modelo pedagógico

Estratégia 1
Definir no modelo pedagógico os elementos para fortalecer e compartilhar

Estratégia 2
Pesquisar e identificar potenciais parceiros

Estratégia 3
Montar o plano de alianças e parcerias

Estratégia 4
Implantar o plano, comunicar e avaliar os resultados

Justificativa:
Identificar os pontos de troca com valor estratégico para alianças e parcerias

Justificativa:
Estabelecer uma orientação para um plano de aproximação com cada parceiro potencial, identificando os pontos de troca

Justificativa:
Identificar a necessidade de recursos e priorizar as ações e parceiros, validando o plano de forma estratégica pelo conselho

Justificativa:
Prestar contas dos resultados aos alunos, pais e professores; reforçar a reputação; avaliar a eficácia, eficiência e efetividade

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Fortalecer a atuação da gestão de Recursos Humanos

Fortalecer o processo de comunicação interna e externa

Desenvolver processos e criar indicadores de avaliação de resultados

Atualizar a governança do Colégio Rio Branco

Implantar alianças institucionais

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Fortalecer a atuação da gestão de Recursos Humanos

Estratégia 1
Desenhar uma estrutura de RH que altere a situação atual de DP

Estratégia 2
Avaliar e capacitar o quadro para novas atribuições

Estratégia 3
Discutir e elaborar a política de RH e estrutura de reporte

Estratégia 4
Identificar e elaborar processos internos, normas, avaliações e códigos de conduta

Estratégia 5
Comunicação da nova estrutura de RH para partes interessadas

Estratégia 6
Avaliar Resultados

Justificativa:
Existe uma área de departamento pessoal que não está adequada para acompanhar as mudanças para atender Missão

Justificativa:
A atual estrutura precisa receber capacitação em conceitos de RH para atuar alinhada as mudanças necessárias

Justificativa:
Necessidade de uma política que acompanhe as mudanças necessárias e estrutura organizacional alinhada a governança

Justificativa:
A transição desejada exige a atualização e a criação dos desenhos de processos e procedimentos internos

Justificativa:
Toda as partes interessadas as mudanças e novas orientações conforme o grau de relacionamento (equipe, sindicatos).

Justificativa:
Acompanhar a implantação, avaliando necessidades de mudanças.

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Fortalecer o processo de comunicação interna e externa

Estratégia 1

Comunicar, disseminar e enraizar a missão, visão e valores

Justificativa:
Disseminar os princípios básicos da missão, visão e valores para que todos os públicos possam avaliar a efetividade dos demais objetivos propostos.

Estratégia 2

Realizar pesquisa interna de identificação de formas eficientes de comunicar e adequar os canais de comunicação.

Justificativa:
Entender como o público quer ser acessado e atendê-lo de forma eficiente. Baseado na pesquisa, identificar e implantar as melhorias nos meios, na linguagem, visibilidade e conteúdo. Avaliar a possibilidade de imprensa periódica

Estratégia 3

Criação de comitês de eventos com participação multidisciplinar

Justificativa:
Planejamento efetivo e profissionalização conforme as competências das diversas áreas

Estratégia 4

Criação de processos de comunicação

Justificativa:
Avaliar uma política de porta-vozes, mídia training, gestão de crises e branding

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade.

Desenvolver processos e criar indicadores de avaliação de resultados

Estratégia 1
Realizar
Mapeamento da
Situação Atual

Estratégia 2
Validar com a
Diretoria Executiva

Estratégia 3
Elaborar planos de
ação

Estratégia 4
Apresentar e
aprovar com a
Diretoria Executiva

Estratégia 5
Implantar
processos

Justificativa:
É essencial conhecer os processos formais e informais, pontos críticos e inter-relacionamentos entre as áreas. Além de resistências as mudanças

Justificativa:
Definir prioridades, objetivos, estratégias, metas e indicadores. Entender quebras de paradigmas e transição com a estrutura atual

Justificativa:
Definir metodologias, estrutura de processos, modelagem, necessidade de recursos técnicos, pessoal e financeiros. Elaborar Projetos

Justificativa:
Planos de Ação
Projetos
Recursos
Orçamentos
Cronogramas Macro
Controles
Responsáveis

Justificativa:
Executar Projetos
Capacitar pessoal
Treinar e Testar
Integrar os
Processos
Comunicar
Documentar
Utilizar
Criação de Culturas

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Atualizar a governança do Colégio Rio Branco

Estratégia 1
Realizar uma revisão estatutária com uso de régua reconhecida

Justificativa:
Manter a continuidade da proposta de atualização e fortalecimento institucional do Colégio Rio Branco

Estratégia 2
Desenvolver Lideranças para as instâncias de governança

Justificativa:
Profissionalizar conselheiros, diretores e líderes para que os papéis e responsabilidades sejam exercidos com qualidade

Estratégia 3
Desenhar processos decisórios e instâncias de consulta

Justificativa:
Definir com clareza os papéis e responsabilidades das instâncias e evitar descontinuidade

Estratégia 4
Planejar atividades de auditoria

Justificativa:
Fiscalizar e garantir o cumprimento das normas e processos de governança, fortalecendo a reputação.
Avaliar se será auditoria interna ou externa.

Estratégia 5
Identificar e participar de outras instâncias de governança

Justificativa:
Permitir que haja trocas regulares de experiências por meio dos conselheiros e diretores

Escopo Estratégico - Temas institucionais

Visão: Ser uma escola reconhecida como formadora de cidadãos responsáveis e agentes transformadores em prol de uma sociedade mais solidária e sustentável.

Missão: Educar e formar cidadãos com consciência crítica e ética, para que sejam capazes de enfrentar e desenvolver soluções para os desafios da vida com o uso das suas habilidades respeitando as diferenças e valorizando a diversidade .

Implantar alianças institucionais

Estratégia 1
Identificar a necessidade estratégica de alianças

Justificativa:
Entender quais as áreas ou projetos estratégicos podem ser fortalecidos com a competência de um parceiro ou um recurso financeiro

Estratégia 2
Definir critérios e processos de seleção, encaminhamento e elaboração interna

Justificativa:
A criação de projetos ou a aceitação de projetos ou parceiros externos devem atender a critérios estabelecidos para que haja sinergia com a missão

Estratégia 3
Discutir e validar as opções de alianças

Justificativa:
Tomar a decisão baseada em projetos e programas, identificando se irão atender o objetivos propostos da missão e do planejamento estratégico

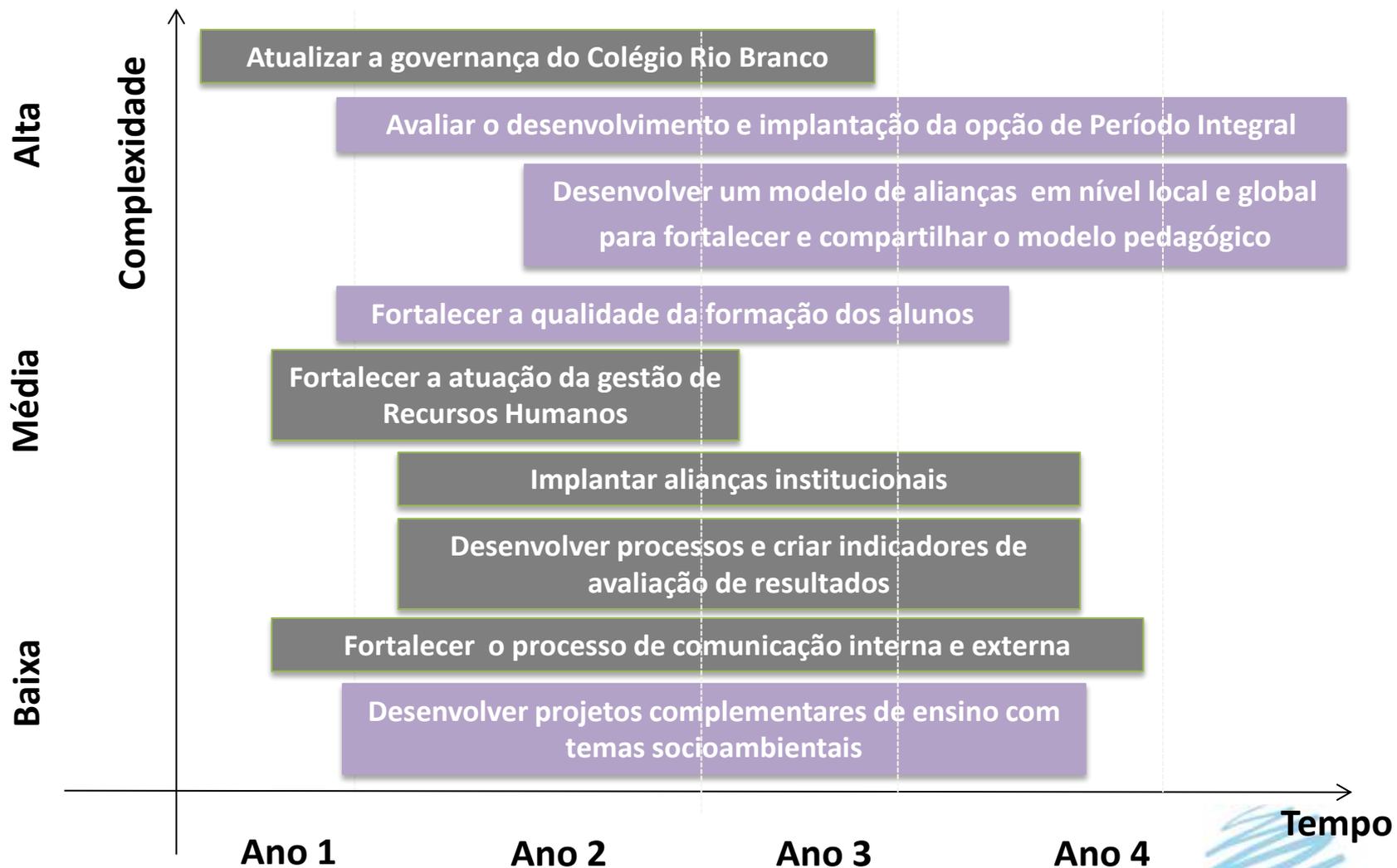
Estratégia 4
Implantar as alianças

Justificativa:
Implantar os programas e projetos, monitorar resultados e prestar conta conforme indicadores

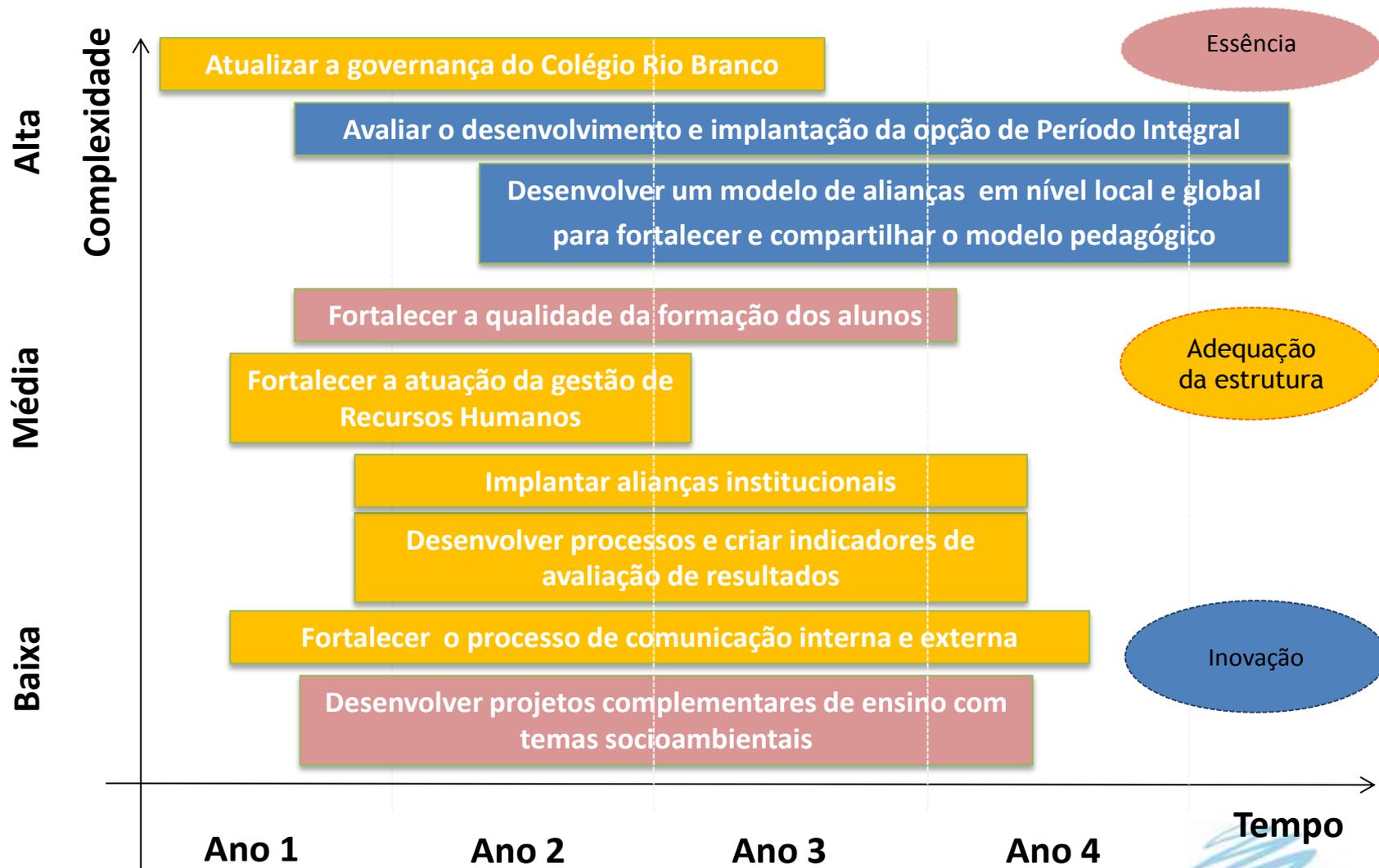
Estratégia 5
Avaliar os programas e projetos e comunicar resultados de efetividade

Justificativa:
Fortalecer as alianças e dar reconhecimento as iniciativas, resultados e parceiros

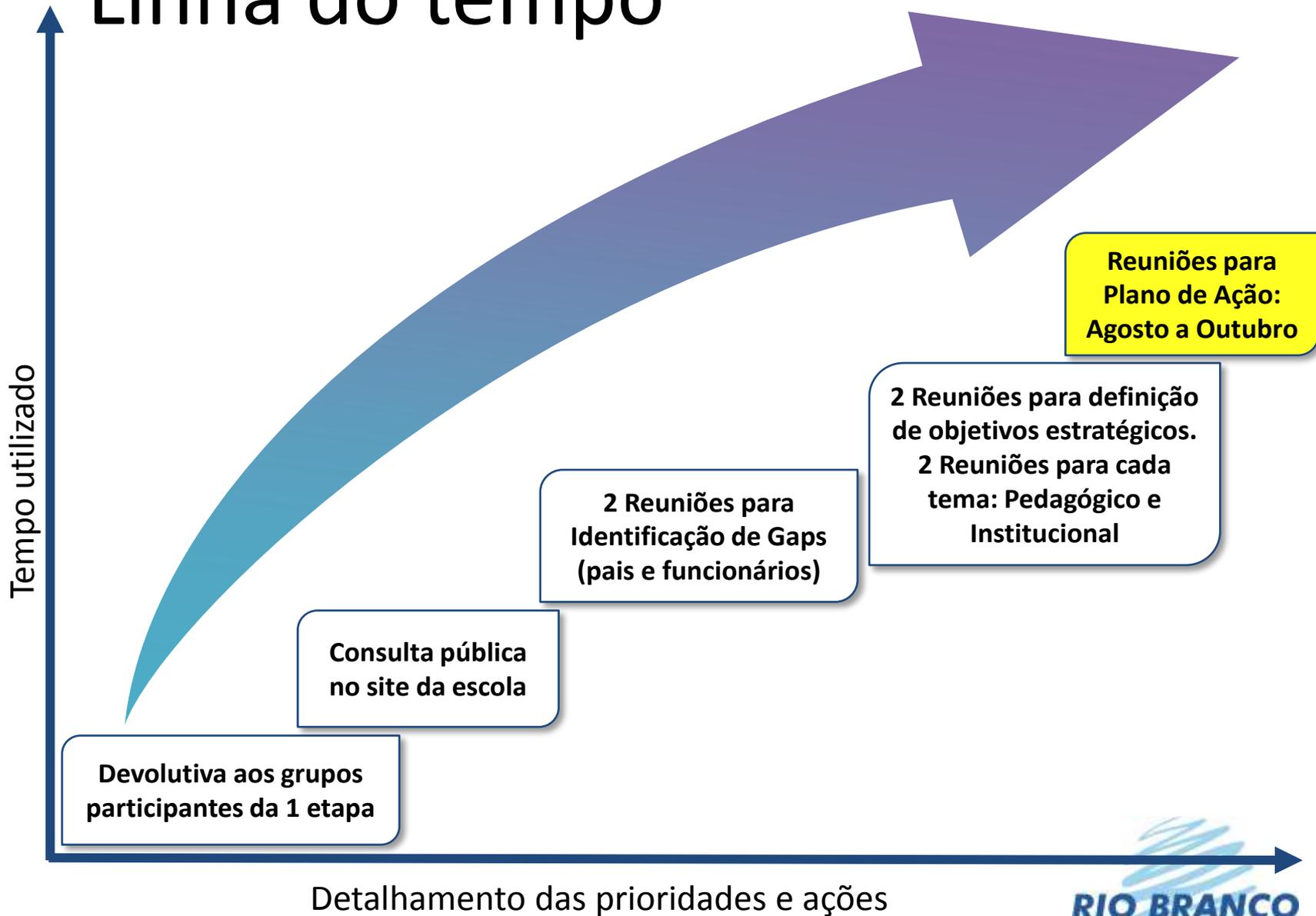
Análise Estratégica



Análise Estratégica



Linha do tempo



Próximos passos

-  Formação dos grupos de trabalho
-  Detalhamento das estratégias do Plano de Ação

Perguntas?

Envie suas dúvidas para:

planejamentoestrategico@riobranco.org.br